

优化法定最低工资检讨机制

第一阶段咨询

2023年3月28日至4月24日

最低工资委员会



引言

- 社会对现行法定最低工资检讨机制有不同关注和意见。
- 行政长官已要求最低工资委员会研究如何优化法定最低工资检讨机制，并于**今年10月底**前提交研究报告。
- 委员会现邀请公众提供意见。

法定最低工资制度

- 2011年5月1日开始实施。
- 目标：
 - ✓ 防止工资过低
 - ✓ 尽量减少低薪职位流失
 - ✓ 维持本港经济发展及竞争力

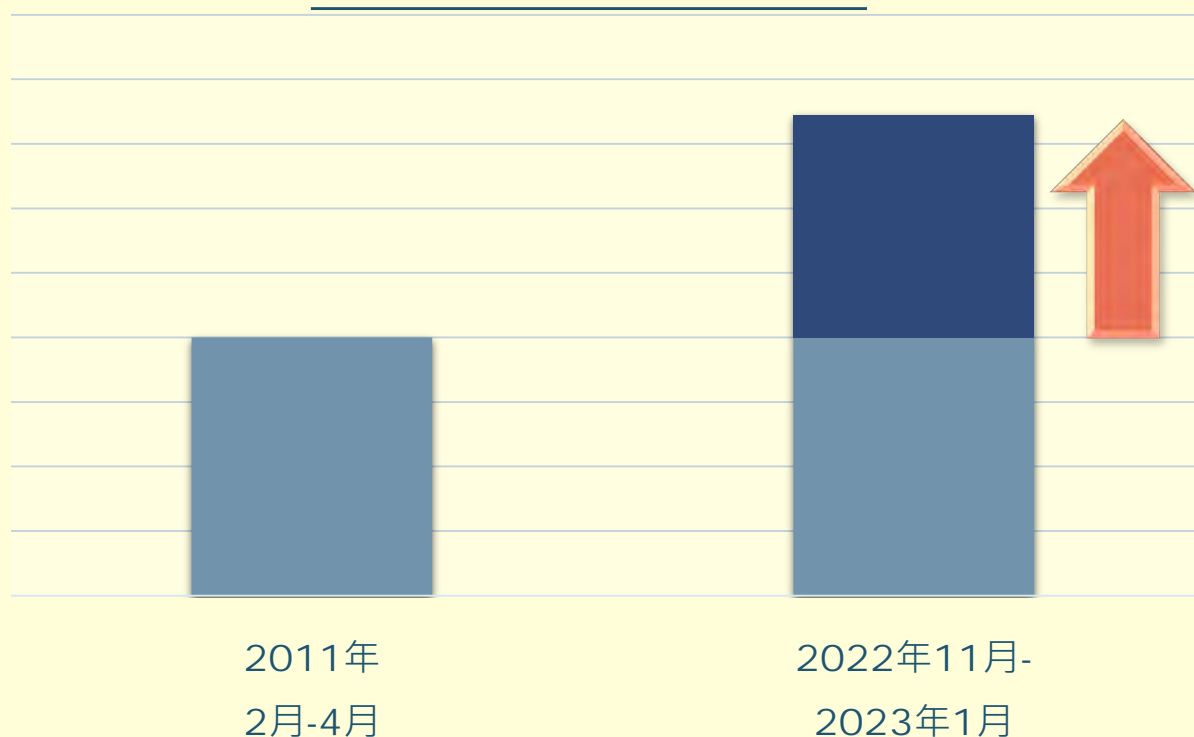
法定最低工资最新实施情况

- 经修订的法定最低工资水平将于今年5月1日调升至每小时40元，相对于首个法定最低工资水平（每小时28元）的累计升幅为42.9%。
- 2011年5月至2023年2月期间整体综合消费物价指数累计上升34.0%（同期整体甲类消费物价指数累计上升38.5%）。
- 整体通胀未来短期内应保持温和，预计每小时40元的法定最低工资在今年5月实施时可维持首个法定最低工资的购买力。

法定最低工资最新实施情况（续）

低薪雇员的收入

低薪(最低「十等分」)组别全职雇员(注)
的平均每月名义就业收入



86.3%

(扣除同期整体甲类
消费物价通胀后实质
上升**33.5%**)

(注：撇除最低工资所不适用的政府雇员及留宿家庭佣工。)

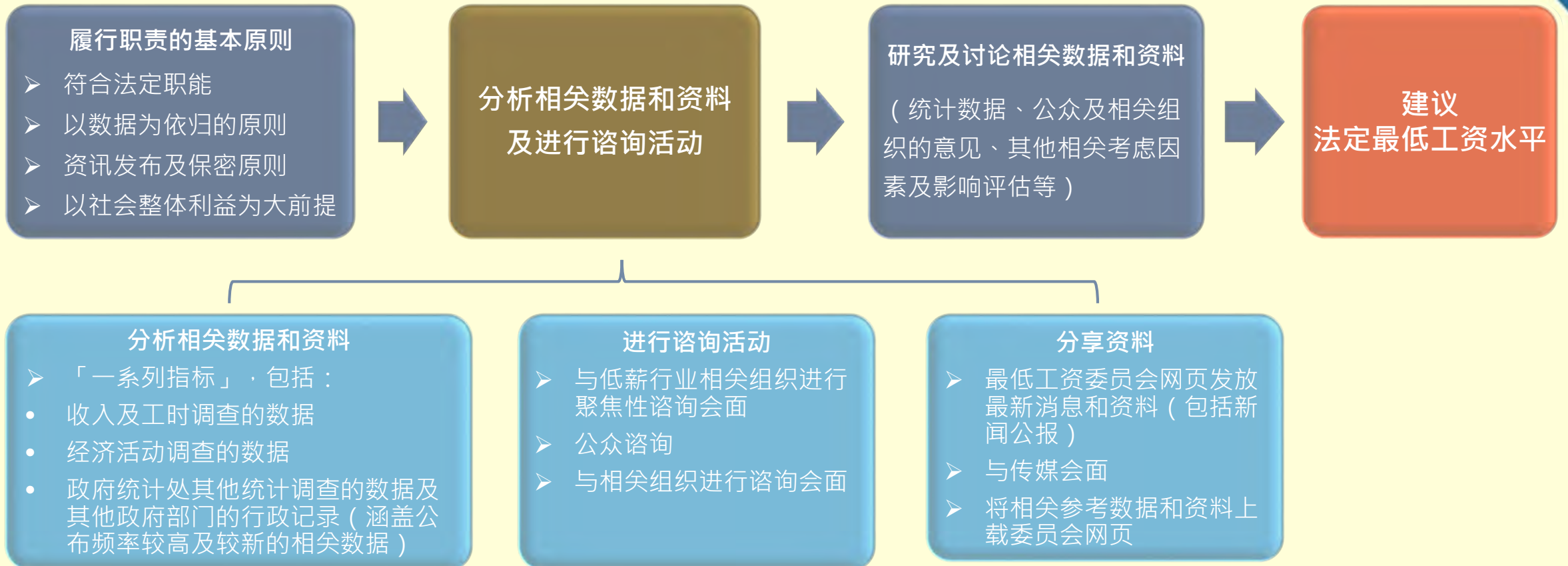
法定最低工资检讨机制

- 《最低工资条例》订明**至少**每两年检讨一次法定最低工资水平，并由最低工资委员会向行政长官会同行政会议提交建议报告。
- 建议获行政长官会同行政会议接纳后，由立法会审议。

法定最低工资检讨机制（续）

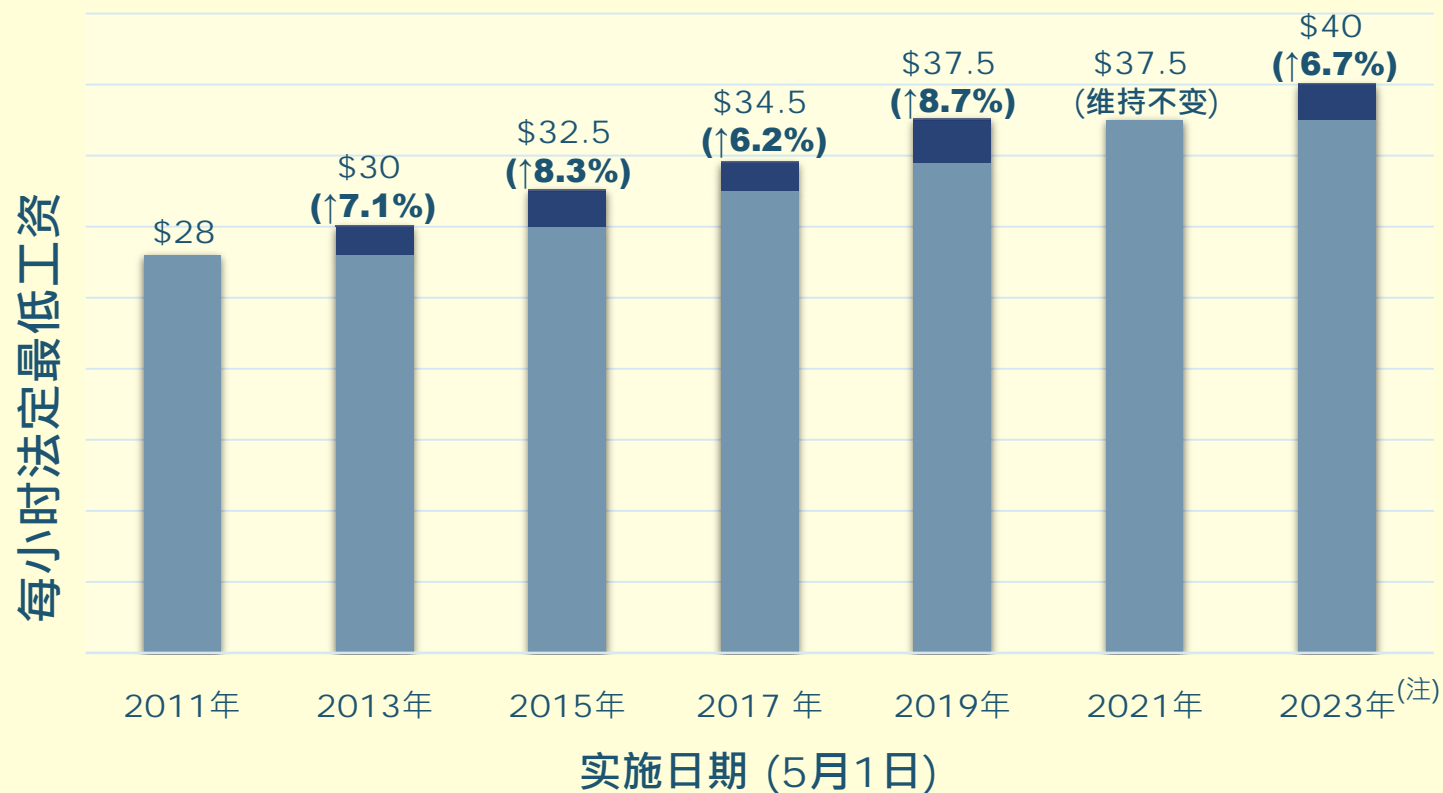
- 按照以数据为依归的原则。
- 参考「一系列指标」涵盖整体经济状况、劳工市场情况、竞争力，以及社会共融的数据；并听取社会对检讨法定最低工资水平的意见，以及参考其他相关考虑因素及影响评估。
- 务求在防止工资过低及尽量减少低薪职位流失的目标之间取得适当平衡，并要顾及维持香港的经济的发展及竞争力。

最低工资委员会检讨法定最低工资水平的方式



过往检讨法定最低工资水平的结果

➤ 过往检讨法定最低工资水平的结果：



(注：经过五次调升，法定最低工资的累计升幅为42.9%。)

优化法定最低工资检讨机制的研究

- 请按此参阅近年社会对现行法定最低工资检讨机制的意见摘要。
- 最低工资委员会须研究如何优化法定最低工资检讨机制，包括检讨周期、如何提升效率，以及在最低工资水平和维持经济发展等元素之间取得平衡。

征询意见

- 法定最低工资的目标是在防止工资过低及尽量减少低薪职位流失的目标之间取得适当平衡，并要顾及维持香港的经济发展和竞争力。
- 按上述目标，最低工资委员会诚邀公众就以下有关优化法定最低工资检讨机制的议题提出意见。

检讨周期

1. 你认为需否调整法定最低工资水平的检讨周期（目前是至少每两年检讨一次）？
2. 如认为有需要调整，检讨周期应是多少？
3. 厘订检讨周期时，应考虑甚么因素？请提供建议及理据。

征询意见（续）

检讨方式

4. 你认为**应否保留现行检讨方式**（请参阅第8张投影片有关现行检讨方式）？
5. 如认为不应保留，合适的检讨方式为何？
6. 有意见认为应将法定最低工资水平与特定指标挂钩或以方程式调整，你同意吗？
7. 如同意应与特定指标挂钩或以方程式调整，可采用哪些指标或甚么方程式？请提供建议及理据。
8. 如采纳优化方案，你认为日后需否按时检讨？如是，请提供建议。

征询意见（续）

其他

9. 如有其他意见，欢迎提出。



提交意见

- 欢迎您于**2023年4月24日或之前**经以下途径提交意见：

最低工资委员会网页
电子表格：

<https://www.mwc.org.hk/sc/consultation/eform.html>

电邮：

mwc@labour.gov.hk

传真：

2110 3518

邮寄：

中环统一码头道38号
海港政府大楼1楼
最低工资委员会

- 如有任何查询，请致电2852 3862联络委员会秘书处。

注意事项

- 本咨询文件只作参考之用，并不代表最低工资委员会就研究有任何既定立场或已作出结论。
- 委员会非常重视社会各界的意见，会以严谨态度审视所搜集的意见。**委员会吁请公众提出意见时，所提供的资料及数据务必真实、可靠及可核实。**如有需要，委员会会与提交意见的人士 / 机构跟进资料来源或要求提供补充资料。
- 委员会可视乎情况复制、引述、撮述和公开所收到意见书的全部或部分内容，无须征得提出意见人士的同意。
- 提出意见人士所提供的个人资料，只会供委员会、劳工处、其他政府部门 / 机构用于与这次咨询直接相关的用途。



欢迎提出意见

谢谢

